

ustawa o przedsiębiorstwach społecznych. Projekt ustawy przygotowany przez siedem wiodących Kółców pracy.

#### Postanowienia ogólne

Art.1. Przedsiębiorstwa społeczne jest podstawową jednostką organizacyjną gospodarki narodowej, prowadzącą samodzielnie działalność na zasadach rozrachunku gospodarczego, wyposażoną w osobowość prawną, obejmującą zorganizowaną salogę, władającą częścią ogólnonarodowego mienia i zarządzaną przez organy samorządu pracowniczego.

Art.2. Przedsiębiorstwa społeczne prowadzi działalność gospodarczą w celu osiągnięcia zamierzonych efektów ekonomicznych i społecznych, przy racjonalnym wykorzystaniu środków.

Art.3. Przedsiębiorstwo prowadzi działalność na rzecz kształtowania wśród członków salogi sumiennej stosunku do wykonania zadań społecznych oraz przestrzegania zasad współdziałania społecznego.

#### Tworzenie przedsiębiorstw

Art.4. Przewodniczący o salogę ogólnokrajowym tworzy Minister lub inny naczelny organ administracji państwowej a przedsiębiorstwo terenowe - organ administracji terenowej.

Art.5. Terenowe organy administracji państwowej mogą na podstawie uchwał zainteresowanych rad narodowych utworzyć przedsiębiorstwo wspólne.

Art.6. Jeżeli obowiązek utworzenia określonego przedsiębiorstwa nie wynika z planu uchwalonego przez odpowiedni organ przedsiębiorstwa /sioły, rada narodowa/ jego utworzenie wymaga zgody tego organu.

Art.7. Akt erekcyjny określa nazwę, siedzibę oraz przedmiot działania przedsiębiorstwa.

Art.8. Organ tworzący przedsiębiorstwo obowiązany jest powołać zespół przygotowawczy, składający się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, banku, wojewódzkiej rady narodowej i nadsiedzącego ministra, związków zawodowych, instytucji d/s ochrony środowiska, stowarzyszeń naukowych oraz ekspertów.

Art.9. Zadaniem zespołu przygotowawczego, o którym mowa w §1 jest przedstawienie opinii co do celowości utworzenia przedsiębiorstwa.

Art.10. Organ tworzący przedsiębiorstwo przekazuje mu czesne majątku ogólnonarodowego.

Art.11. Wyłącznym dysponentem majątku przedsiębiorstwa jest saloga działająca przez swoje organy samorządowe.

Art.12. Przedsiębiorstwo uzyskuje osobowość prawną z chwilą wpisania go do rejestru prowadzonego przez sądy powszechne.

Art.13. Sposób prowadzenia rejestru przedsiębiorstw społecznych określi w drodze rozporządzenia Minister Sprawiedliwości.

Art.14. Przedsiębiorstwo społeczne może łączyć się z podmiotem zagranicznym.

Art.15. Tryb tworzenia oraz zasady funkcjonowania przedsiębiorstw połączonych, o których mowa w §1, określi odrębna ustawa.

Art.16. Przedsiębiorstwo społeczne może się przelać i występować bez zrzeczenia na mocy uchwał podjętych w drodze referendum przez salogę zainteresowanych przedsiębiorstw.

Art.17. Zrezenia przedsiębiorstw, o których mowa w §1, nie mogą prowadzić do monopolu zgodnie z przepisami ustawy antymonopolowej.

#### Statut przedsiębiorstwa

Art.18. Saloga przedsiębiorstwa ustala w drodze referendum statut przedsiębiorstwa.

Art.19. Postanowienia statutu nie mogą być sprzeczne z przepisami ustawy.

Art.20. Statut przedsiębiorstwa podlega rejestracji sądowej w trybie określonym w ustawie o rejestracji sądowej.

#### Zasady zarządzania przedsiębiorstwem

Art.21. Przedsiębiorstwem kieruje saloga za pośrednictwem swoich organów samorządu pracowniczego.

Art.22. Samorząd pracowniczy stanowią wszyscy pracownicy przedsiębiorstwa.

Art.23. Organem samorządu z wyjątkiem ogólnego zebrania salogi pochodzi z wyboru Członkowie organów samorządu odpowiedzialni za przed wyborami i tylko przez nich mogą być odwołani.

Art.24. Najwyższą formą wyrażenia woli samorządu jest referendum salogi, które przeprowadza się na podstawie uchwały rady pracowniczej lub wniosku podpisanego przez nie mniej niż 1/3 członków samorządu.

Art.25. Samorząd dysponuje najłatwiej przedsiębiorstwa i wytycza ogólnie kierunki działalności i rozwoju przedsiębiorstwa oraz decyduje o podziale dochodu.

Art.26. Władcze organy samorządu mogą zawierać umowy i porozumienia z organami władzy i administracji państwowej.

Art.27. Dyrektor przedsiębiorstwa, jako wykonawca uchwał samorządu, sprawuje operacyjny zarządek przedsiębiorstwem zgodnie z zasadą odpowiedzialnego kierownictwa.

#### Organy przedsiębiorstwa

Art.28. Organami przedsiębiorstwa społecznego są: 1. ogólnie zebranie salogi /delegatów/, 2. rada pracownicza, 3. prezydium rady, 4. pomocnicze organy samorządu, 5. dyrektor przedsiębiorstwa.

#### Ogólne zebranie salogi /delegatów/

Art.29. Do kompetencji ogólnego zebrania salogi należą: 1. ocena roczna działalności rady i dyrektora przedsiębiorstwa,

2. uchylanie w uzasadnionych przypadkach, uchwał rady,

Art.30. W przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 200 pracowników funkcje ogólnego zebrania może spełniać zebranie delegatów.

Art.31. Zasady wyboru delegatów ustala ordynacja wyborcza uchwalona w drodze referendum.

Art.32. Zwolnienie ogólnego zebrania należy do kompetencji prezydium rady.

Art.33. Prezydium rady zobowiązane jest zwołać ogólnie zebranie na wniosek: 1. 1/3 liczby członków salogi, 2. zakładkowych organów związków zawodowych, 3. rady pracowniczej.

Art.34. O miejscu, terminie i porządku obrad ogólnego zebrania zawiadamia się pracowników conajmniej 7 dni przed terminem zebrania.

Art.35. Uchwały ogólnego zebrania zapadają zwykłą większością głosów przy obecności conajmniej 50% członków salogi.

Art.36. Uchwały podjęte w sprawach należących do kompetencji ogólnego zebrania włągają radę, prezydium rady, dyrektora oraz wszystkich pracowników przedsiębiorstwa.

Art.37. Decyzje w sprawie łączenia, podziału i likwidacji przedsiębiorstwa zapadają w drodze referendum salogi.

#### Rada pracownicza

Art.38. Liczba członków rady pracowniczej określa ordynacja wyborcza.

Art.39. Wybór członków rady są powszechne, równe, bezpośrednie i tajne.

Art.40. Kadencja trwa 4 lata.

Art.41. Czynne prawo wyborcze przysługują każdemu pracownikowi przedsiębiorstwa.

Art.42. Bierne prawo wyborcze przysługują pracownikom zatrudnionym w przedsiębiorstwie conajmniej 2 lata. Przepis ten nie dotyczy przedsiębiorstw nowe organizowanych.

Art.43. Bierne prawo wyborcze nie przysługują dyrektorowi przedsiębiorstwa, jego zastępcom, głównemu księgowemu oraz radcy prawnemu. Kierownikom zakładów i filii przedsiębiorstwa oraz ich zastępcom, głównym księgowym i radcom prawnym nie przysługują bierne prawo wyborcze w tych jednostkach organizacyjnych.

Art.44. Członkowie rady nie mogą pełnić funkcji kierowniczych w organizacjach społecznych i politycznych.

Art.45. Funkcje członka rady mogą pełnić tylko przez dwie kolejne kadencje.

Art.46. Tryb dokonywania wyboru i odwoływania członków rady określa ordynacja wyborcza.

Art.47. Do kompetencji rady należą: 1. podejmowanie uchwał dotyczących podstawowych kierunków działalności gospodarczej i rozwoju przedsiębiorstwa,

2. uchwalanie planów działalności przedsiębiorstwa,

3. zatwierdzanie struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa,

4. podejmowanie uchwał w sprawie podziału dochodów,

5. powoływanie i odwoływanie dyrektora przedsiębiorstwa,

6. opiniowanie kandydatów na stanowiska zastępców dyrektora i głównego księgowego,

7. podejmowanie uchwał w sprawie zmiany profilu produkcji lub usług,

8. podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia rocznego bilansu i rachunku wyników oraz udzielenie dyrektorowi przedsiębiorstwa absolutorium,

9. podejmowanie uchwał w sprawie zawierania porozumień gospodarczych i umów kooperacyjnych z innymi przedsiębiorstwami,

10. zawieranie porozumień z organami władzy i administracji państwowej i wzajemnej współpracy,

11. ustalenie zasad polityki kadrowej,

12. ustalenie regulaminu pracy,

13. kontrola całokształtu działalności przedsiębiorstwa,

14. wybór przewodniczącego i prezydium rady,

15. podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i sobywania oraz obciążania nieruchomości i innych środków trwałych,

16. podejmowanie uchwał w sprawach socjalno-bytowych i kulturalnych salogi przedsiębiorstwa,

17. podejmowanie uchwał w sprawie umów importowo-eksportowych,

18. zatwierdzenie wniosków w sprawie nadania orderów i odznaczeń państwowych,

19. dysponowanie zakładowymi środkami przekazu informacji.

Art.20. Rada może sądzić od dyrektora i pracowników przedsiębiorstwa wszelkich sprawozdań, informacji i wyjasnień oraz sprawdzić stan majątku przedsiębiorstwa. W sprawach wymagających wiadomości specjalnych radę może powołać ekspert.

Art.21. Dyrektor przedsiębiorstwa obowiązany jest ustosunkować się na piśmie do inicjatywy, wniosków i opinii w ciągu 14 dni od dnia wystąpienia rady.

Art.22. Uchwały rady podjęte w ramach jej kompetencji włągają dyrektora i pracowników przedsiębiorstwa.

Art.23. Posiedzenia rady odbywają się conajmniej raz na dwa tygodnie.

Art.24. Prezydium rady obowiązane jest zwołać nadzwyczajne posiedzenie rady na pisemny wniosek 1/3 ogólnie liczby członków rady, 1/3 członków salogi oraz dyrektora przedsiębiorstwa.

Art.25. Uchwały rady zapadają bezwzględną większością głosów obecności 2/3 salogów rady.

Art.26. Rada może powołać stałe lub doradne komisje robocze, określając ich kompetencje i tryb działania.

