

SN
Feb 9
XII-3265 B.

HUNGARY

COMMUNIST PARTY /0600/
Cadres /0603/

SPECIAL SCREENING

SOURCE LONDON: Confidential source.

DATE OF OBSERVATION: Until the beginning of December 1955.

ENGLISH SYNOPSIS: Source described the political screening in practice at business establishments in BUDAPEST. All applicants for employment must have an identification booklet, introduced in 1954, which contains their personal data. Circumstances regarding the change of employment are entered in the booklet by the firm. The police enter the change of address. Further source gave details of the work of the Personnel Department of the business and described the duties of the local Party Secretary who acts as liaison officer between the business concern and the Communist Party.

EVALUATION COMMENT: The reported screening methods and the details on the identity card introduced in 1954 are generally known.

x x x

KÁDEREZÉS: Minden vállalatnak van személyi osztálya. Kis szövetkezetben egy ember is ellátja a munkát, nagy állami vállalatoknál 4-5-en. A jelentkezőnek minden felvételnél be kell mutatni a személyi könyvét. Ezt 1954-ben rendszerezítették és a rendőrségi bizottság vette fel az adatokat a vállalatnál. A kötelező adatok:

- 1./ Név. 2./ Végzettség. 3./ Szülők neve. 4./ Származás.
- 5./ Katonai rendfokozat /Hol és mikor./ 6./ Párttag-e.
- 71/ Lakás. 8./ Munkahely.

Ha munkahelyet változtat a vállalat bejegyzi miért távozott, beleegyezéssel, vagy önként? Ha lakást változtat

/more/

a rendőrség jegyzi be. Kivándorlótól a rendőrség a személyi könyvet elveszi, erről nyugtát ad amit a határon elvesznek. Enélkül az országot elhagyni nem lehet.

A személyzeti osztályon a könyv bemutatásakor önéletrajzot is be kell adni. Ennek alapján dönt a személyzeti osztály, a párt titkár javaslatára, hogy felvehető-e a munkás. Ha felveszik, személyi kartoték készül az adatokról. Fel kell mutatni a katonai könyvet is. 60 éves korig mindenkinnek katonai könyve van; ebbe is belevezetik a munkahely címét. Változtatáskor a katonai hatóság jegyzi be az új munkahely címét a katonai kartotékra. A személyzeti osztály a felvételt minden esetben jóváírja a párt-titkárral.

A káderlapot a személyzeti osztály vezetője állandóan újabb adatokkal egészíti ki. Erre köteles. Szükség esetén az adatokat a házmestertől és házbizalmiától szerzi be. Az önéletrajzban felsorolt dolgozó családtagok, rokonok munkahelyét felkeresni és a személyzeti osztálytól kér információt a politikai megbízhatóságukról. Ha például a rokonokról vezetett adatokba bekerül, hogy a dolgozó fiére börtönbe ül, akkor a fegyháztól kérnek politikai beállítottságáról véleményt.

A párttitkár a KP kinevezettje, fizetést kap a párttól, de a vállalatától is. A szövetkezetben 1.600 forint volt a fizetése a párt juttatásán kívül. Ő az összekötő a párt és a vállalat között. Figyeli a vállalat politikai életét. Közgyűlésen és termelési értekezleten - amit minden hónapban kell tartania - az elnök után joga van felszólalni és kritizálni a vállalat politikai viselkedését. Felszólalását mindig a párt írja elő, igen hosszasan kell előadnia, mert elsősorban mindig a világpolitika helyzetét ismerteti, a párt szemszögéből. Majd dörgedelmes megfélemlítő intelmeket intéz a munkásokhoz. A párt utasítására havonta egyszer-kétszer pártnapot tart, amelyen csak párttagok vesznek részt. A szövetkezetben 130 dolgozó között 7 párttag volt. "Nemzeti ünnepnek" hívtuk ezeket a napokat. A hosszú beszéd felolvasása után el kellett volna énekelteni a "Fel fel vitézek" című indulót. A szövetkezetbe nem merte énekelteni, mert egyszer egyesegyedül énekelte és a többi párttag hangosan nevetett olyan hamis volt.

End